

**Projekt**

z dnia 20 czerwca 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY BORONÓW**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr 65/XII/2019 Rady Gminy Boronów z dnia 28 października 2019 r.  
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach  
prowadzonych przez Gminę Boronów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji w trybie art. 5 ust. 5 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie,

**Rada Gminy Boronów  
uchwała, co następuje :**

**§ 1.** W uchwale Nr 65/XII/2019 Rady Gminy Boronów z dnia 28 października 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Boronów, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej dwóch z poniższych wymagań:

- 1) uzyskiwanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 2) uwzględnienie możliwości edukacyjnych uczniów oraz pracy nauczyciela, co potwierdzone zostaje wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
- 3) podejmowanie działań zmierzających do pełnego rozpoznania środowiska ucznia, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi, pedagogiem, psychologiem oraz z organami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 5) wszechstronne wspomaganie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych, praca z uczniem szczególnie uzdolnionym z uwzględnieniem jego możliwości, zainteresowań i potrzeb,
- 6) podejmowanie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom oraz cyberprzemocy,
- 7) inspirowanie rodziców do udziału w życiu placówki,
- 8) utrzymanie wysokiej jakości świadczonej pracy, zaangażowanie w realizację zadań wynikających z nauczanego przedmiotu, z dodatkowych zajęć lub zadań ,
- 9) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
- 10) dbałość o bezpieczeństwo, wzorowe prowadzenie dokumentacji placówki, w tym pedagogicznej,
- 11) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, wprowadzanie innowacji pedagogicznych,

- 12) społeczne prowadzenie zajęć dodatkowych, kółek czy SKS-ów,
- 13) realizację projektów i programów międzynarodowych,
- 14) organizowanie procesu dydaktycznego, wychowawczego i opiekuńczego w oparciu o własne programy nauczania, innowacje pedagogiczne i eksperymenty,
- 15) zaangażowanie w realizowanie czynności i zajęć poza dydaktycznych wynikających z zadań statutowych placówki,
- 16) udział w organizowaniu imprez i uroczystości w placówce, wycieczek, wyjść i wyjazdów z uczniami,
- 17) udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych,
- 18) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki,
- 19) kierowanie rozwojem ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych z uwzględnieniem jego możliwości i potrzeb,
- 20) prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych, przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
- 21) współpraca ze środowiskiem szkolnym, lokalnym, organizacjami pozarządowymi oraz aktywizacja uczniów do udziału w imprezach i uroczystościach publicznych,
- 22) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej”.

2) § 3 otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.”.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:

1) od 3% do 30% osobistego zaszerogowania zasadniczego dla nauczycieli i dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje Dyrektor, a Dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Boronów.

3) § 4 ust. 3 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2.700,00 zł dla dyrektora szkoły od 15 do 22 oddziałów,”;

4) § 4 ust. 3 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3.000,00 zł dla dyrektora szkoły powyżej 22 oddziałów,”;

5) § 11 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„Wysokość nagrody Wójta Gminy Boronów nie może być niższa niż 1 000,00 zł i nie wyższa niż 4 000,00 zł, a wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 600,00 zł i nie wyższa niż 1 800,00 zł”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Boronów.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.